

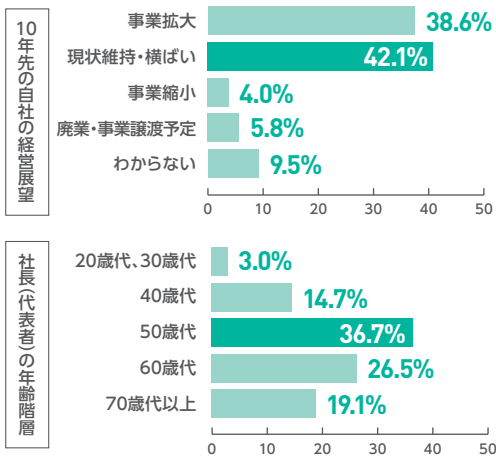
## 中小企業経営者のライフデザイン

中小企業の持続的な発展と経営者個人の人生設計は互いに密接に関わる重要なテーマです。特に近年は経営環境の変化が激しく、円滑な事業承継やセカンドライフに向けた早期の備えがより一層求められています。今回、将来のビジョンやリタイア後の展望、資産承継など、多くの方が直面する現状や課題について、ライフデザインというテーマで中小企業経営者の皆さまにアンケートを実施いたしました。

調査時期 / 2026年2月9日～3月4日 調査対象企業数 / 1195社 有効回答数 / 430社 有効回答率 / 36% ※四捨五入の関係で構成比の合計が100にならない場合があります。

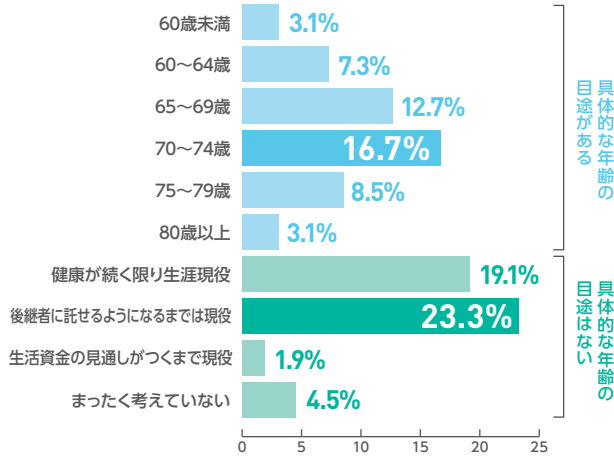
### Q1

社長(代表者)の10年先の経営展望と、年齢階層について。 ※各1つ選択



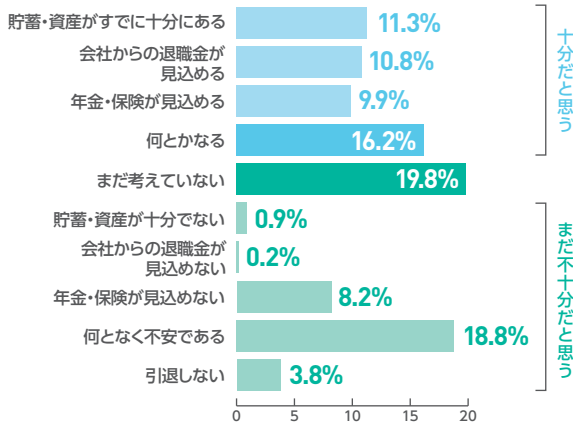
### Q2

社長(代表者)は、経営者としていつ頃まで現役を続けたいとお考えですか。 ※1つ選択



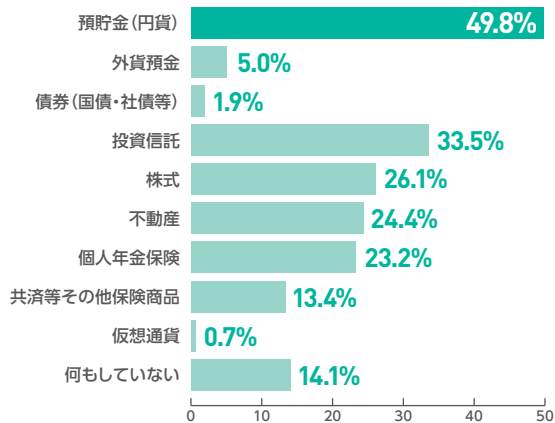
### Q3

社長(代表者)は、経営者を引退した後の生活資金についてどのようにお考えですか。 ※1つ選択



### Q4

社長(代表者)は、個人としてどのような資産管理・運用をしていらっしゃいますか。 ※3つ以内で選択



### Q5

貴社では、人材定着などに向けて、2026年中に賃金(定期昇給分、賞与や一時金除く)の上げを実施(実施予定を含む)しますか。 ※1つ選択

