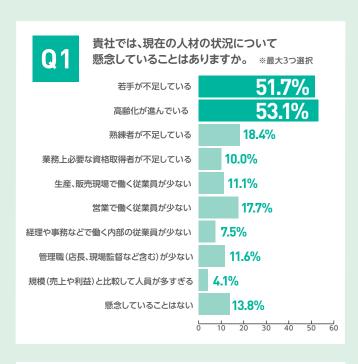
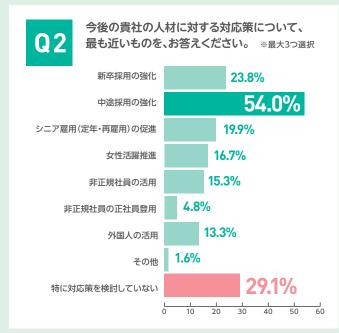
特別 調査

中小企業における人材戦略について

中小企業における人材不足については本アンケート調査で全体において、不足超過の状況が続いております。今回のアンケート調査については 人材不足に対する対応策や人材育成についての取り組みのほか、人材定着に向けての賃金引き上げ、建設業、自動車運転業などにおける2024年 問題に対する業務への影響、対応策などについて実施いたしました。

調査時期/2024年2月15日~3月7日 調査対象企業数/1599社 有効回答数/441社 有効回答率/27.6% ※四捨五入の関係で構成比の合計が100にならない場合があります。





貴社では、人材育成において、職場内での実地の 訓練(OJT)以外の取り組みを実施していますか。 ※最大3つ選択 社内研修会や勉強会の実施(勤務時間内) 33.2% 社内研修会や勉強会の実施(勤務時間外) **6.4**% 資格取得等、自己啓発費用の会社負担 32.3% 担当業務の定期的な異動 2.5% eラーニングの導入 4.3% 業界団体の研修に参加 15.8% 外部セミナーへの参加 19.7% 外部講師の派遣依頼 3.0% 外部出向制度の導入 0.9% 実施していない 5 10 15 20 25 30 35 40

貴社では、人材定着などに向けて、2024年中に賃金 **Q4** (定期昇給分除く、賞与や一時金除く)の引き上げを実施 (実施予定を含む)しますか。引き上げる方はその賃金 引き上げ率について、引き上げない方は引き上げ なかった理由について、それぞれお答えください。 自社に従業員はいない(家族経営など) 7.6% これまでに賃金を引き上げ済み 0%以上 2%未満 **6.9**% 売上の低迷や伸び悩み **6.9**% 18.9% 今後の業績見通しが不透明 **6.7**% 同業や同地域内の 他社が上げていない 1.4% **29.3**% 賃上げに見合う 価格転嫁ができてない **6.9**% 6%1) F 3.9% 4%以上6%未満 11.3%

05

2024年4月から、建設業、自動車運転業、医師などで残業時間の上限規制が始まります(2024年問題)。 これに伴い、貴社では、業務への影響が出ると見込まれますか。 また、貴社では2024年問題を受けて何らかの対応策を取りましたか。※それぞれ1つ選択



