

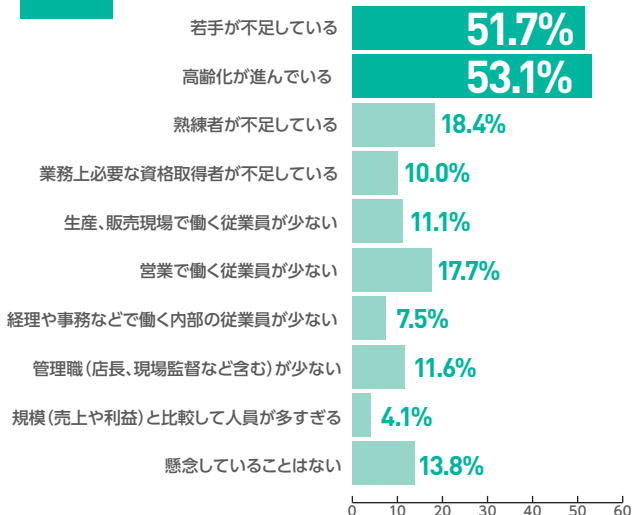
## 中小企業における人材戦略について

中小企業における人材不足については本アンケート調査で全体において、不足超過の状況が続いております。今回のアンケート調査については人材不足に対する対応策や人材育成についての取り組みのほか、人材定着に向けての賃金引き上げ、建設業、自動車運転業などにおける2024年問題に対する業務への影響、対応策などについて実施いたしました。

調査時期 / 2024年2月15日～3月7日 調査対象企業数 / 1599社 有効回答数 / 441社 有効回答率 / 27.6% ※四捨五入の関係で構成比の合計が100にならない場合があります。

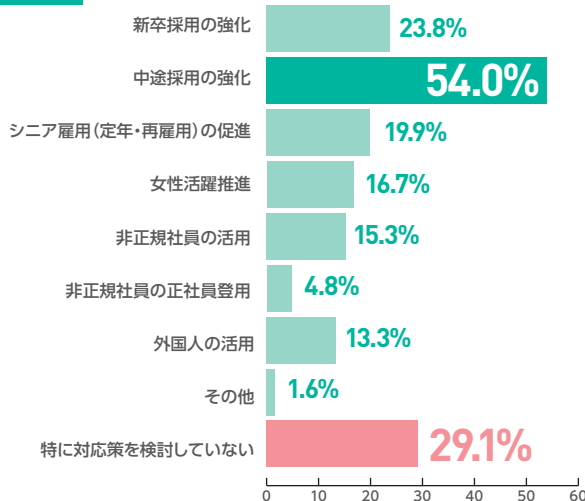
### Q1

貴社では、現在の人材の状況について懸念していることはありますか。 ※最大3つ選択



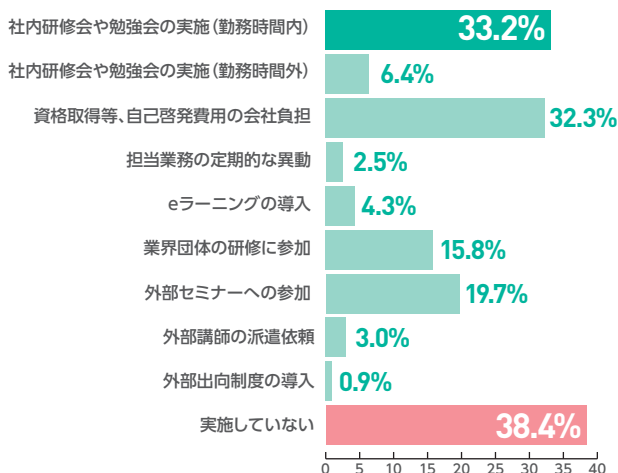
### Q2

今後の貴社の人材に対する対応策について、最も近いものをお答えください。 ※最大3つ選択



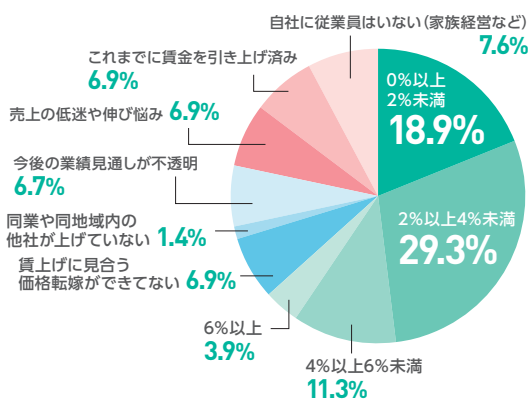
### Q3

貴社では、人材育成において、職場内での実地の訓練(OJT)以外の取り組みを実施していますか。 ※最大3つ選択



### Q4

貴社では、人材定着などに向けて、2024年中に賃金(定期昇給分除く、賞与や一時金除く)の引き上げを実施(実施予定を含む)しますか。引き上げる方はその賃金引き上げ率について、引き上げない方は引き上げなかった理由について、それぞれお答えください。



### Q5

2024年4月から、建設業、自動車運転業、医師などで残業時間の上限規制が始まります(2024年問題)。これに伴い、貴社では、業務への影響が出ると見込めますか。また、貴社では2024年問題を受けて何らかの対応策を取りましたか。 ※それぞれ1つ選択

